附件1：

**2021年西华大学分工会、直属工会小组工作量化目标考核指标**

单位（盖章） 年 月

分工会（直属工会小组负责人） 签名： 填表人及联系电话：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 一级指标 | 二级指标 | 考核细则 | 备 注 | 自  评  得  分 | 考  核  得  分 |
| 一、  组织  建设  (21分) | 1．分工会组织健全，民主选举产生分工会主席和委员，设有分工会专门的组织、宣传、生活、文体、女工、青工委员，做好工会工作的及时传达和安排(6分) | 民主选举产生分工会主席和工会委员（2分)，设有分工会专门的组织、宣传、生活、文体、女工、青工委员，分工明确，履职尽责(2分)，对校工会工作及时传达和布置安排 （2分） |  |  |  |
| 2．坚持党建带工建，把工建纳入党建工作总体部署。有工作计划并能很好地执行，年终有工作总结(6分) | 将工会工作纳入党建工作部署，有工作计划(2分)，按计划实施(2分)，做好工作总结(2分) |  |  |  |
| 3．在职在编教职工入会率达100%，做好会员网上平台工作，建有必要的工会工作档案(6分) | 在职在编教职工入会率达100%（1分），会员基础资料齐全，积极宣传组织会员注册“川工之家”APP（即工会网上工作平台认证）(3分)，开展工会活动记录齐全(2分) | 参考附件2各分工会网上工作平台认证人数比例情况进行自评分 |  |  |
| 4．按时足额上缴工会会费，工会经费管理使用规范(3分) | 按规定及时足额上缴工会会费(1分)，工会经费管理使用合理(2分)。 |  |  |  |
| 二、  维护  职能  (22分) | 5．建立和完善以二级教代会为基本形式的民主管理制度，实现民主管理的制度化、规范化。涉及教职工切身利益的年终分配方案经二级教代会或职工代表大会通过(9分)  (注：此项不对机关分工会考核) | 按规定的程序和要求召开二级教代会（或职工代表大会）并取得良好的效果(7分)，二级教代会档案资料规范、齐全(2分) |  |  |  |
| 7．积极推进院 (部处)内部事务公开制度，保障教职工的知情权，加强民主监督力度(5分)  (注：机关工会此项考核分值为14分) | 有院(部处)内部事务公开领导机构、制度和公示渠道或载体(2分，机关分工会此项考核为11分)，各分工会重大事项、重大财务收支公开，教职工知晓（3分) |  |  |  |
| 8．依据国家颁布的法律法规，做好教职工劳动保护工作，尤其是妇女劳动保护工作，维护女职工的特殊权益。做好婚丧嫁娶教职工慰问工作和对困难教职工帮扶及送温暖工作。(6分) | 维护教职工合法权益，维护女职工的特殊权益（1分），积极组织女会员参加省互助会女工大病险（2分)，及时慰问婚丧嫁娶和生病教职工、向生活困难教职工送温暖 (3分) |  |  |  |
| 9．会同有关部门，做好劳动人事争议预防和调解工作，依法维护职工的合法权益，为职工提供法律帮助，及时协调处理人事制度改革中出现的争议事件(2分) | 本分工会无劳动人事争议或有争议及时参与调解效果明显，把矛盾化解在基层(2分) |  |  |  |
| 三、  参与  职能  (11分) | 10．坚持分工会主席参加院务会议或列席党政联席会议(4分)  (注：此项不对机关分工会考核) | 分工会主席参加院务会、党政联系会议，参与本单位重要事项的研究、决策(4分) |  |  |  |
| 11．重视提案工作。积极组织教职工为学校及本单位的发展提出合理化的建议(4分)  （注：机关工会合计此项考核分值为8分)。 | 有提案 (4分，机关工会合计此项考核为8分)，没有提案0分 。 | 参考附件3进行自评打分 |  |  |
| 12．及时准确反映教职工的呼声和要求，协助党政解决教职工的合理要求(3分) | 做得好(3分)，做得一般(2分)，没有做到(0分) |  |  |  |
| 四、  建设  职能  (8分) | 13．结合本单位的改革发展目标，积极组织教职工参加各种业务或技能竞赛和讲座 (4分) | 每组织参加1项得1分，最高得分4分。 |  |  |  |
| 14．抓好教职工师德师风建设工作。建立健全表彰机制和制度(4分) | 培养、树立师德师风先进典型(2分)，开展形式多样、内容丰富的师德师风教育活动(2分) |  |  |  |
| 五、  教育  职能  (17分) | 15．开展多种形式健康活泼的群众性文化体育活动，教育、引导教职工树立社会主义核心价值观，积极参加校工会组织的各项活动(8分)。 | 积极响应工会庆祝建党百年“微语寄深情、祝福献给党”组织三八妇女节庆祝活动（2分），积极动员组织会员参加党史知识竞赛（2分），积极动员组织教职工趣味运动会、“百日健康行”、迎新年健康跑活动等活动（2分），积极动员组织会员参加气排球比赛等其它工会组织的活动（2分） |  |  |  |
| 16．加强教职工的思想政治教育，结合本单位的中心工作和职工群众工作的难点、热点问题，开展调查研究和思想疏导工作，创建学习型组织，职工理论研究工作有成效(5分) | 针对难点、热点问题，正确教育、引导教职工(2分)，开展教育活动有记录、有成效（2分），有调研报告和理论研究文章(1分) |  |  |  |
| 17．积极做好分工会信息收集工作，信息报送及时，做好校内外宣传报道工作(4分) | 每报送一篇1分，采用一篇2分，最高得4分 | 参考附件3进行自评分 |  |  |
| 六、  齐抓  共建  (12分) | 18．坚持党对工会工作的领导，分党委专门会议研究工会和教代会工作，以具体行动支持工会和教代会工作(6分；机关分工会此项考核分值为12分) | 将分工会工作纳入本单位党政工作计划(2分)；有分管工会工作领导，关心支持工会和教代会工作(2分)；给予必要的经费投入(2分)  （注：机关分工会此项考核内容主要是有专门的会议研究工会工作，12分) |  |  |  |
| 19．工会定期向党政汇报工会工作(2分)  (注：此项不对机关工会考核) | 每年向党政专题汇报工会工作不少于2次(2分) |  |  |  |
| 20．工会“建家”工作富有成效(4分) (注：此项不对机关工会考核) | 有“职工小家”活动场及配套 (2分)，通过“建家”工作促进了本单位的改革和发展，成效显著，群众广泛认可(2分) | 有“职工小家”场所的在此注明房号备查 |  |  |
| 七、创新（特色、亮点）工作（9分） | 21．开展具有特色鲜明、创新性、效果显著的分工会活动。（9分） | 特色鲜明、凝聚人心、效果显著得9分 |  |  |  |
| 合计得分 | | | |  |  |